

ÇALIŞAN ADAYLARINA YÖNELİK KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN

AYDINLATMA METNİ

İşbu Aydınlatma Metni kişisel verilerinizin işlenmesi konusunda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) m. 10 çerçevesinde işlenen kişisel verilerinize ilişkin sizleri bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

1. Kişisel Verilerinizi Kim İşliyor?

Kişisel verileriniz SEKTÖR PROFESYONEL PERSONEL DESTEK A.Ş tarafından (“Şirket” veya “Veri Sorumlusu”) aşağıda belirtilen amaçlarla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde; doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işlenmektedir.

2. Hangi Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla ve Hangi Hukuki Sebeplerle İşliyoruz?

Şirket olarak kişisel verilerinizi, hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun; doğru ve gerektiğinde güncel; belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda ve bu amaçlarla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü bir biçimde işliyor ve saklıyoruz. Toplanan kişisel verileriniz, Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak aşağıda belirtilen amaçlarla işlenmektedir: Kişisel Veri Amaç Hukuki Sebep 1. Kimlik Bilgileri 2. İletişim Bilgileri 3. Özlük Bilgileri 4. Finans Bilgileri 5. Görsel ve İşitsel Bilgiler 6. Mesleki Deneyim Bilgileri 7. Sağlık Bilgileri 8. Referans Bilgileri Şirketimizin insan kaynakları politikalarının ve süreçlerinin planlanması, icra edilmesi ile çalışan adayı seçme, değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi kapsamında, • İş başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve mülakat süreçlerinin yürütülmesi, • Şirketimiz ve/veya (onayınız bulunması halinde) grup şirketleri bünyesinde mevcut veya ileride a. Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, b. Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması, c. İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki 9. İşlem Güvenliği Bilgileri açılacak çalışan adaylarına uygun pozisyonlarda başvuruların değerlendirilmesi, • İnsan kaynakları süreçlerimizin denetimi ve gerekli raporlamaların yapılması, • Şirketimizin hukuki menfaatlerinin korunması ve kanuni yükümlülüklerin yerine getirilmesi. hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması, d. İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması, e. İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması f. Belirli koşullar ile sınırlı olarak ilgili kişinin açık rızası. 3. Sağlık Bilgilerinin İşlenmesi Şirketimiz kural olarak çalışan adaylarının sağlık bilgilerini işlememektedir. Çalışan adayının başvurduğu pozisyonun niteliği itibarıyla sağlık bilgilerinin işlenmesini zorunlu kılması halinde sadece ilgili pozisyon ile sınırlı olmak kaydıyla iş sağlığı güvenliği ve çalışan adayının güvenliğinin sağlanması ile işbu Aydınlatma Metni’nin “Hangi Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla ve Hangi Hukuki Sebeplerle İşliyoruz?” başlıklı 2’nci maddesi kapsamında belirtilen amaçlar doğrultusunda, Kanun’un 6’ncı maddesinde yer alan “İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması” hukuki sebebine dayanılarak gerekli her türlü teknik ve idari tedbir alınması suretiyle sağlık bilgileri işlenebilecektir.

4. Çalışan Adayı Değerlendirme Süreçlerinde Ses ve Görüntü Kaydı İşlenmesi Şirketimiz bünyesinde açılan pozisyonlar nitelikleri itibarıyla yabancı dil, genel yetenek ve kişilik envanteri gibi çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yapılmasını gerekli kılabilir. Söz konusu aday değerlendirme süreçleri kapsamında, görsel ve işitsel bilgileriniz Kanun’un 5’inci maddesinde yer alan “Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına

ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ile “İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” hukuki sebeplerine dayanılarak işlenebilecek ve hizmet aldığımız yetenek yönetim platformlarına aktarılabilir. Ses ve görüntü kayıtlarınıza ilişkin verilerinize yönelik Şirketimiz tarafından Kanun uyarınca gerekli tüm teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Bu doğrultuda, çalışan aday değerlendirme sürecinizin tamamlanması halinde ilgili verileriniz Kanun’a uygun şekilde imha edilmekte olup ilgili hizmeti Şirketimize sunan yetenek yönetim platformu haricinde herhangi bir üçüncü tarafa aktarım yapılmamaktadır.

5. Hangi Kişisel Verileriniz İşlenmektedir?

Kişisel Veri	Açıklama
Kimlik Bilgileri	Ad-soyad, Doğum tarihi, İmza verilerini ifade etmektedir.
İletişim Bilgileri	İkamet edilen il/ilçe bilgisi, E-posta adresi, İletişim adresi, Kayıtlı elektronik posta adresi (KEP), Telefon numarası verilerini ifade etmektedir.
Özlük Bilgileri	Bordro bilgileri, Disiplin soruşturması, İşe giriş belgesi kayıtları, Özgeçmiş bilgileri, Performans değerlendirme raporları, Sigorta hizmet dökümü, Askerlik belgesi, Mülakat görüşme notları, Eski işyerinden alınan çalışma belgesi verilerini ifade etmektedir.
Finans Bilgileri	Çalışılan son işyerindeki brüt ücret gibi finansal verileri ifade etmektedir.
Mesleki Deneyim Bilgileri	Diploma bilgileri, Gidilen kurslar, İŞKUR kayıt belgesi, Meslek içi eğitim bilgileri, Sertifikalar, Ruhsat veya alınan lisans bilgileri, Transkript bilgileri, Yabancı dil yeterlilikleri, seminer verilerini ifade etmektedir.
Görsel ve İşitsel Bilgiler	Fotoğraf, ses kaydı veya video kayıtları verilerini ifade etmektedir.
İşlem Güvenliği Bilgileri	IP adresi bilgileri, İnternet sitesi giriş çıkış bilgileri, Şifre ve parola bilgileri, Log kayıtları verilerini ifade etmektedir.
Sağlık Bilgileri	Engellilik durumuna ait bilgiler, Kan grubu bilgisi, Kişisel sağlık bilgileri ve raporlar, Kullanılan cihaz ve protez bilgileri, Eski iş yerinden alınan sağlık raporları ve tetkikleri verilerini ifade etmektedir.
Referans Bilgileri	Çalışan adayının mesleki yeterliliği, deneyimi ve mesleki tutumuna ilişkin bilgi vermesi amacıyla Şirkete bildirdiği gerçek kişilerin verileri ile referans olarak belirttiği kişiler tarafından çalışan adayına dair iletilen bilgileri ifade etmektedir.

6. Rızanıza Tabi Kişisel Veri İşleme Faaliyetleri İşbu Aydınlatma Metni'nin 2'nci maddesinde belirtilen veri işleme amaçları doğrultusunda: Şirketimiz ve/veya grup şirketleri bünyesinde mevcut veya ileride açılacak uygun pozisyonlarda başvurunuzun değerlendirilmesi amacıyla kişisel verileriniz açık rıza hukuki sebebine dayanılarak işlenebilecektir. Çalışan aday değerlendirme süreçleri kapsamında;

mesleki yeterliliğinize, deneyiminize ve mesleki tutumunuza ilişkin bilgi vermesi amacıyla Şirkete bildirdiğiniz gerçek kişiler ile görüşme gerçekleştirilerek referans kontrolü yapılabilmektedir. Referans kontrolü yapılabilmesi için kişisel verileriniz açık rıza hukuki sebebine dayanılarak işlenebilecektir.

7. Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla ve Hangi Hukuki Nedenlerle Aktarıyoruz?

Çalışan adaylarımızın kişisel verileri, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması; bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması; istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması ve ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak aşağıda yer alan üçüncü kişilere aktarılabilmektedir. Bu kapsamda, kişisel verileriniz, iş başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve mülakat süreçlerinin yürütülmesi amaçlarıyla sunucuları yurt içinde veya yurt dışında bulunan kariyer platformları, çalışan aday seçme ve değerlendirme süreçlerinde kullanılan (yazılım testi, yabancı dil, genel yetenek ve kişilik envanteri) yetenek yönetim platformları ve çevrim içi görüşme imkânı sunan uygulamalar vasıtasıyla iş ve çözüm ortaklarımıza aktarılabilmekte, toplanabilmekte ve işlenebilmektedir. Söz konusu hizmet sağlayıcıların sunucularının yurt dışında olması halinde kişisel verileriniz Kanun'daki uygun güvencelere dayalı olarak yurt dışına aktarılmaktadır. Bunun yanı sıra, kişisel veriler; yürürlükteki yasal düzenlemelere uyum sağlamak, yasal hakları kullanmak, ileri sürmek veya savunmak için gerektiği ölçüde denetim makamlarına, mahkemelere, hukuk bürolarına veya kanunen yetkili kamu kurumları gibi üçüncü kişilere aktarılabilecektir. Açık rıza vermiş olmanız halinde kişisel verileriniz, grup şirketleri bünyesinde mevcut veya ileride açılacak uygun pozisyonlarda başvurunuzun değerlendirilmesi amacıyla Grup Şirketleri'ne aktarılabilecektir. Şirket birleşme veya devralma durumlarının gerçekleşmesi durumunda devralan veya birleşen şirkete kişisel veriler aktarılabilmektedir. İlgili aktarım "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" hukuki sebebine dayalı olarak gerçekleştirilebilecektir.

8. Kişisel Verilerinizin Güvenliği ve Saklanması Kişisel verileriniz güvenli ortamlarda saklanmakta ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Şirketimiz, kişisel verileri, yukarıda belirtilen işleme amaçlarının gerektirdiği süre boyunca saklayacaktır. Buna ek olarak, Şirketimiz, doğabilecek herhangi bir uyuşmazlık durumunda, uyuşmazlık kapsamında gerekli savunmaların gerçekleştirilebilmesi amacıyla sınırlı olmak üzere ve ilgili mevzuat uyarınca belirlenen zamanaşımı süreleri boyunca kişisel verilerinizi saklayabilecektir.

9. Kişisel Verilerinizi Nasıl Topluyoruz?

İşlemekte olduğumuz kişisel verileriniz Şirketimize iletmış olduğunuz basılı iş başvuru formu ve özgeçmişiniz başta olmak üzere, Şirketimize ait insan kaynakları internet siteleri ve çalışan aday seçme ve değerlendirme süreçlerinde kullandığımız yetenek yönetim platformları, kariyer platformları, çevrim içi görüşme imkanı sunan uygulamalar, belediyeler, üniversite kulüpleri, İŞKUR, referanslarla yaptığımız görüşmeler, e-posta ve hizmet aldığımız insan kaynakları danışmanlık şirketleri vasıtasıyla otomatik ve otomatik olmayan yöntemlerle toplanabilmektedir. Kişisel verilerin toplanmasına ilişkin hukuki sebeplerin detayına işbu Aydınlatma Metni'nin 2'nci maddesinden ulaşabilirsiniz.

10. Kişisel Verileriniz ile İlgili Haklarınız Nelerdir?

Kanun'un 11. maddesi gereği kişisel verilerinizin; a) işlenip işlenmediğini öğrenme, b) işlenmişse bilgi talep etme, c) işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, ç) yurt içinde/yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme, d) eksik/yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme, e)

Kanun'un 7'nci maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini/yok edilmesini isteme, f) aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, g) münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ğ) kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahiptir. Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak veya Şirketimizin yukarıda belirttiği kişisel verilerin işlenmesine izin vermiş olduğunuz onayları kaldırmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile Kanun'un 11'inci maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren taleplerinizi Şirketimizin iletişim adresine yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Şirketimiz sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle iletebilirsiniz. Kişisel verilerinize ilişkin başvurularınızı Şirketimizin resmî internet sitesinde yer alan Veri Sahibi Başvuru Formu aracılığı ile veya Şirketimizin İnsan Kaynakları Birimi ile iletişime geçerek de gerçekleştirebilirsiniz. Talepleriniz en kısa süre içerisinde ve en geç 30 gün içerisinde yanıtlanacaktır.